



# Zeiterfassung – Fluch oder Segen?

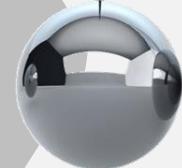
---

Marian Asche  
Geschäftsführer OptiTime Süd



**ZEITERFASSUNG.**

Fluch oder Segen?



**„FLUCH“**

**„SEGEN“**

## FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.

“

***Das passt nicht in unsere Branche!***

*Im Sommer arbeiten wir solang es hell ist,  
im Winter entsprechend weniger.  
Wenn wir das sauber erfassen,  
wird es problematisch.*

“



„FLUCH“

„SEGEN“

## FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.

“  
Die Frage, ob wir das gut oder schlecht finden, stellt sich nicht.  
**Wir müssen die Zeiten sauber erfassen**  
und bald sicherlich auch elektronisch.  
Dann fangen wir lieber jetzt schon an.”



„FLUCH“

„SEGEN“

## FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.

“  
Erfassen mussten wir schon immer.  
Das war langsam und ineffizient.  
**Jetzt geht es in Echt-Zeit, ohne Fehler,**  
voll integriert in weitere Unternehmensprozesse.  
– **Früher Fluch, jetzt Segen.**



„FLUCH“

„SEGEN“

## FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.

**“Effizienter und zuverlässiger –  
was mal ein Fluch war, ist jetzt ein Segen:  
Die digitale Zeiterfassung ist für uns  
mit unserem ganzheitlichen Qualitätsanspruch  
ein enorm wichtiger Baustein.”**



„FLUCH“

„SEGEN“

## FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.

“

*Durch die digitale Zeiterfassung  
hat sich unser **Verwaltungsaufwand**  
auf das Wesentliche **reduziert!**  
Die Pflicht zur Erfassung war erst ein  
Fluch, jetzt haben wir das im Griff.*

“

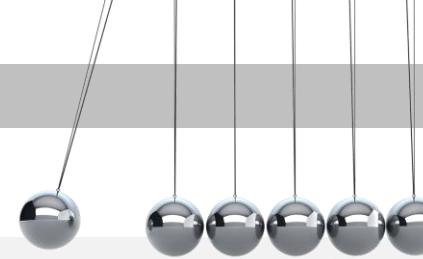


„FLUCH“

„SEGEN“

## FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.



“

*Von der mobilen Zeiterfassung  
profitieren bei uns alle.  
Nicht nur die Monteure und  
die Kollegen im Büro –  
auch die Geschäftsleitung.*

“



„FLUCH“

„SEGEN“

## REGULARIEN.

Referenzenentwurf ändert einiges.



§

### **Arbeitsschutzgesetz.**

- » Pflicht Erfassung der Arbeitszeit; Verstöße werden nicht geahndet.

### **Mindestlohn.**

- » Pflicht zur Aufzeichnung, gestaffelt nach Einkommen.

### **Arbeitnehmerentsendegesetz.**

- » Erfassung von Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit.

### **Arbeitszeitgesetz.**

- » Aufzeichnung Zeiten über 8 Stunden ist Pflicht.

„FLUCH“

### **Referenzenentwurf.**

- » Pflicht zur **elektronischen Erfassung** von Anfang, Dauer & Ende der Arbeitszeit.
- » Vertrauensarbeitszeit weiterhin möglich.
- » Öffnungsklauseln über Tarifverträge möglich.
- » Übergangszeiten nach Anzahl Mitarbeiter.

„SEGEN“

Quelle: Zusammenfassung Vortrag des Verbands Bauwirtschaft Baden-Württemberg e.V. (2. Digitalisierungstag 07.11.2023, Weissach)

## FAZIT.

Eher Segen, wenn man es richtig macht!

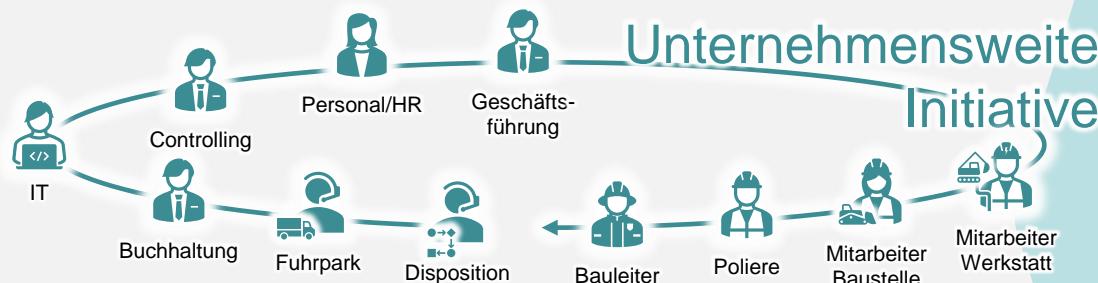


# LÖSUNG.

Ganzheitlicher Ansatz.



§



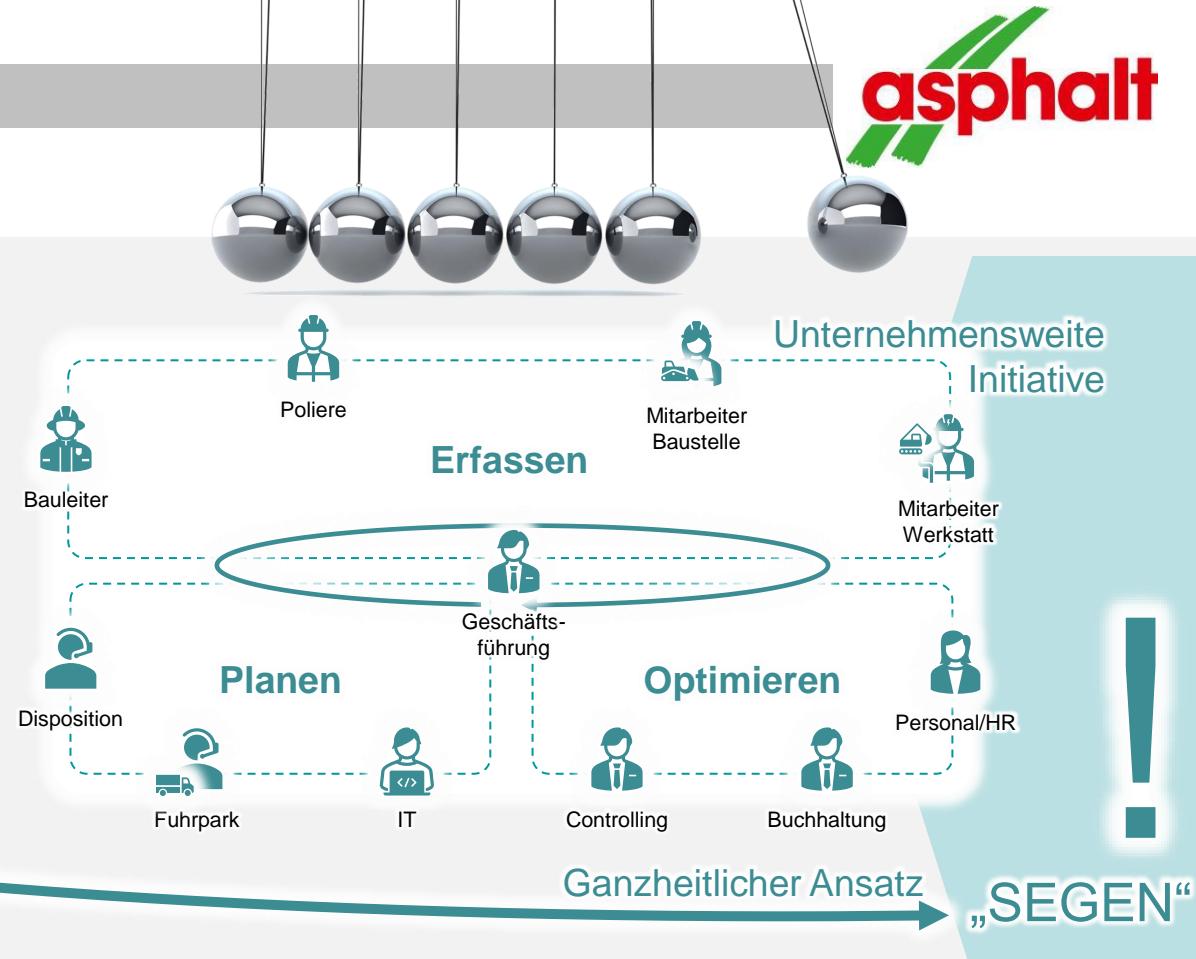
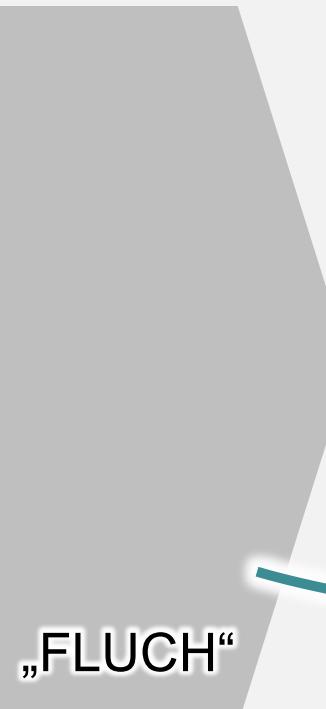
Ganzheitlicher Ansatz

„SEGEN“

„FLUCH“

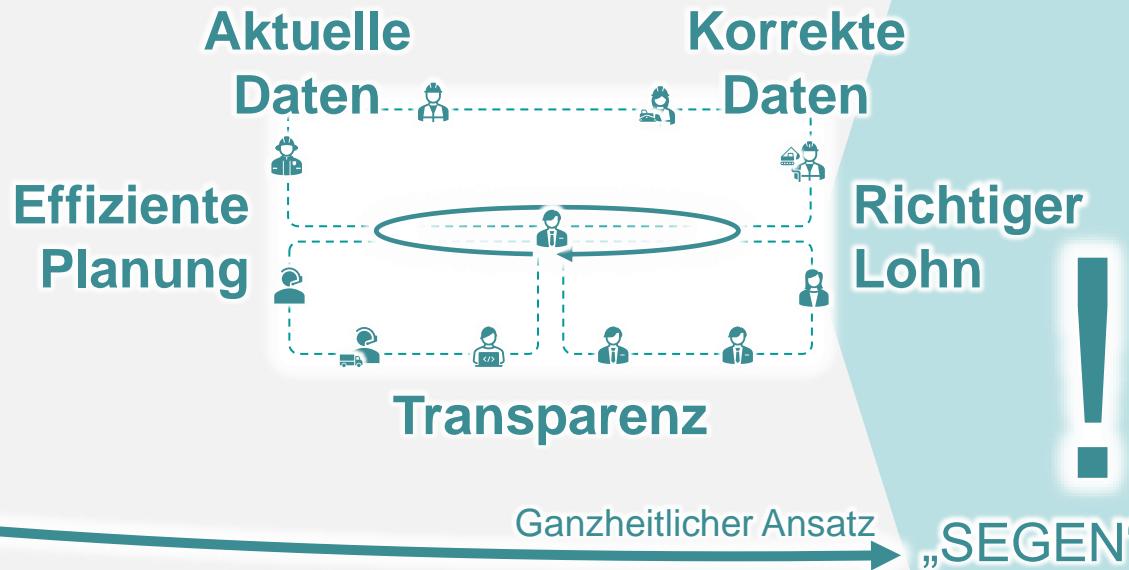
# LÖSUNGSANSATZ.

Digitales Baustellenmanagement.



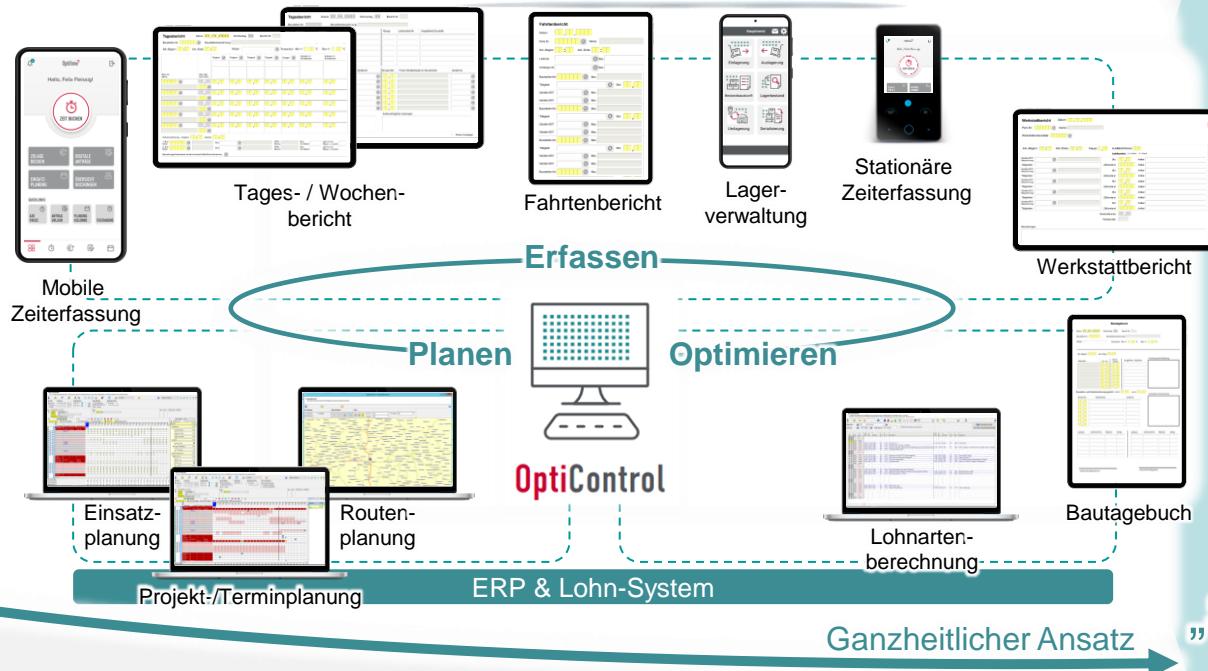
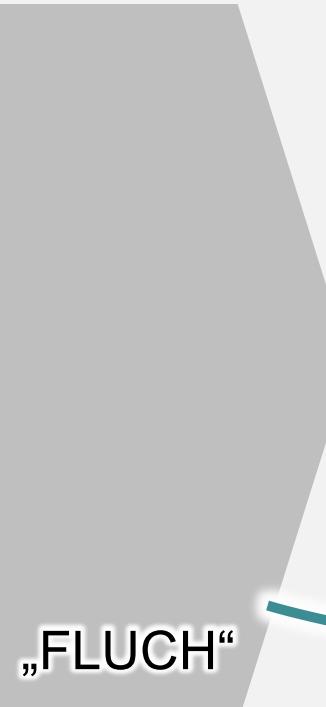
## ERGEBNIS.

Digitales Baustellenmanagement.



# DAS MACHEN WIR.

Digitales Baustellenmanagement.



„FLUCH“

„SEGEN“



Marian Asche.  
Geschäftsführer OptiTime Süd

### OptiTime

25 Jahre Erfahrung.

3 Standorte mit ca. 40 Beschäftigten.

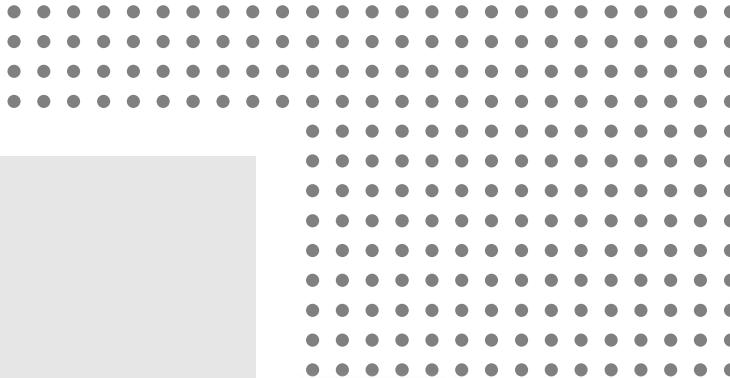
Über 400 Kunden.



VIELEN DANK.



Time to  
work  
better.



**Marian Asche**  
[M.asche@optitime.de](mailto:M.asche@optitime.de)  
+49 83 9591 299 0  
Geschäftsführer OptiTime Süd

**OptiTime**

