

Zeiterfassung – Fluch oder Segen?

Marian Asche
Geschäftsführer OptiTime Süd

The logo for 'OptiTime' in a grey, sans-serif font, with a red '7' superscript to the right of the word.

ZEITERFASSUNG.

Fluch oder Segen?



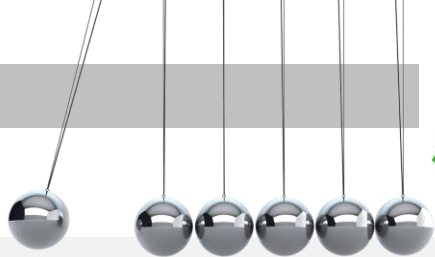
„FLUCH“



„SEGGEN“

FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.



“

Das passt nicht in unsere Branche!
*Im **Sommer** arbeiten wir solange es hell ist,
im **Winter** entsprechend weniger.
Wenn wir das sauber erfassen,
wird es problematisch.*

“

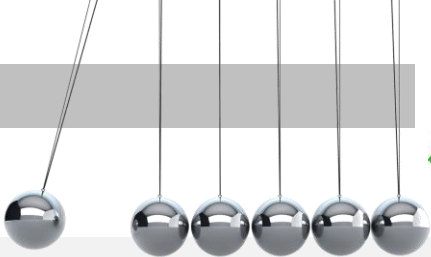


„FLUCH“

„SEGEN“

FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.



“

*Die Frage, ob wir das gut oder
schlecht finden, stellt sich nicht.
Wir müssen die Zeiten sauber erfassen
und bald sicherlich auch elektronisch.
Dann fangen wir lieber jetzt schon an.*

“

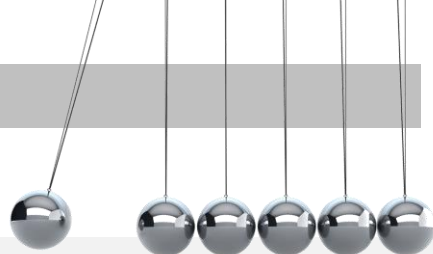


„FLUCH“

„SEGEN“

FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.



“
*Erfassen mussten wir schon immer.
Das war langsam und ineffizient.
Jetzt geht es in Echt-Zeit, ohne Fehler,
voll integriert in weitere Unternehmensprozesse.
– **Früher Fluch, jetzt Segen.***
“

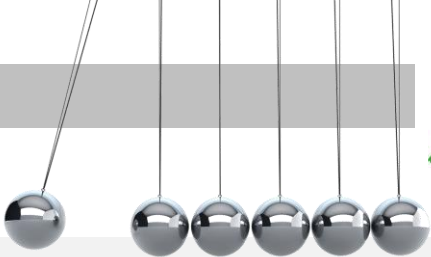


„FLUCH“

„SEGENSEN“

FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.



“
*Effizienter und zuverlässiger –
was mal ein Fluch war, ist jetzt ein Segen:
Die digitale Zeiterfassung ist für uns
mit unserem **ganzheitlichen Qualitätsanspruch**
ein enorm wichtiger Baustein.*
”

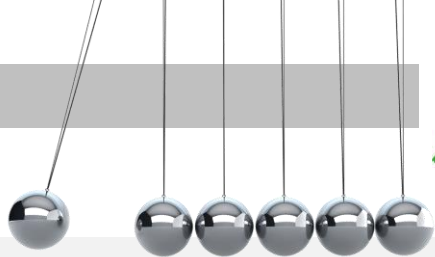


„FLUCH“

„SEGEN“

FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.



“

*Durch die digitale Zeiterfassung
hat sich unser **Verwaltungsaufwand**
auf das Wesentliche **reduziert!**
Die Pflicht zur Erfassung war erst ein
Fluch, jetzt haben wir das im Griff.*

“

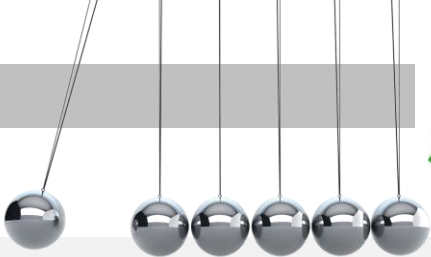


„FLUCH“

„SEGEN“

FEEDBACK.

Wir haben Interessenten und Kunden gefragt.



“
Von der mobilen Zeiterfassung
profitieren bei uns alle.
Nicht nur die Monteure und
die Kollegen im Büro –
auch die Geschäftsleitung.
”



„FLUCH“

„SEGEN“



REGULARIEN.

Referenzenentwurf ändert einiges.



Arbeitsschutzgesetz.

- » Pflicht Erfassung der Arbeitszeit; Verstöße werden nicht geahndet.

Mindestlohn.

- » Pflicht zur Aufzeichnung, gestaffelt nach Einkommen.

Arbeitnehmerentsendegesetz.

- » Erfassung von Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit.

Arbeitszeitgesetz.

- » Aufzeichnung Zeiten über 8 Stunden ist Pflicht.

Referenzenentwurf.

- » Pflicht zur elektronischen Erfassung von Anfang, Dauer & Ende der Arbeitszeit.
- » Vertrauensarbeitszeit weiterhin möglich.
- » Öffnungsklauseln über Tarifverträge möglich.
- » Übergangszeiten nach Anzahl Mitarbeiter.

„FLUCH“

„SEGEN“

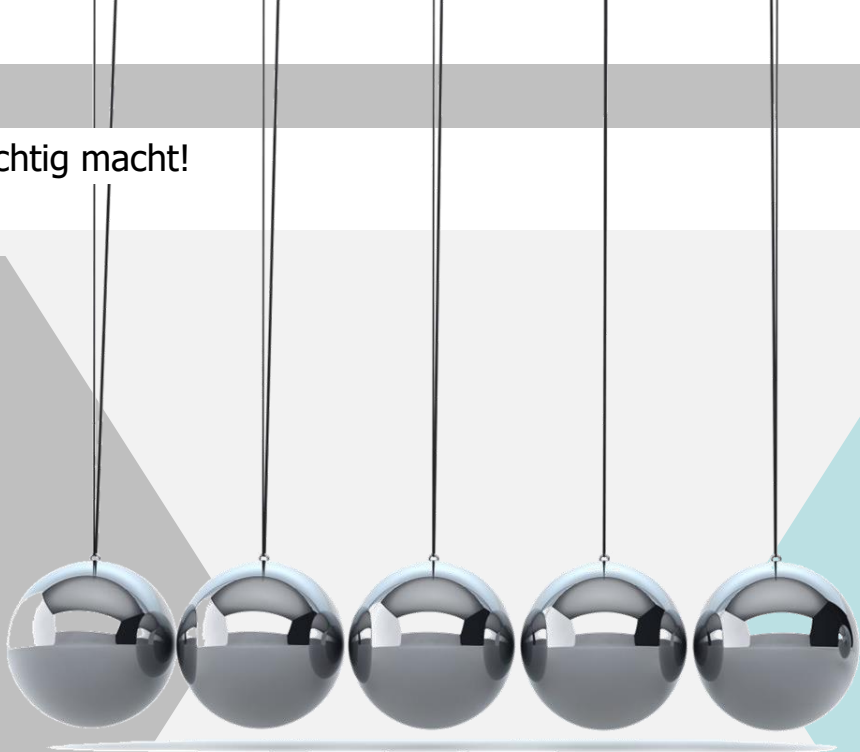
Quelle: Zusammenfassung Vortrag des Verbands Bauwirtschaft Baden-Württemberg e.V. (2. Digitalisierungstag 07.11.2023, Weissach)

FAZIT.

Eher Segen, wenn man es richtig macht!

§

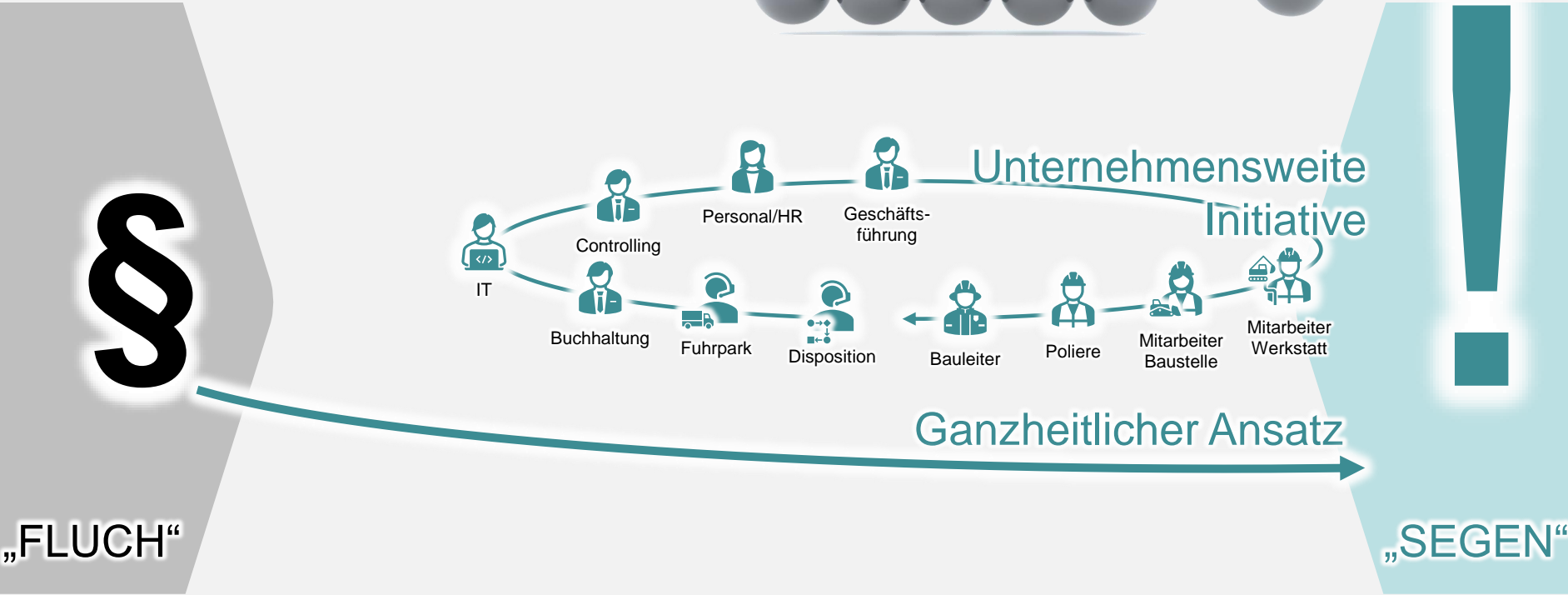
„FLUCH“



Segen,
wenn man es
richtig macht.



„SEGGEN“

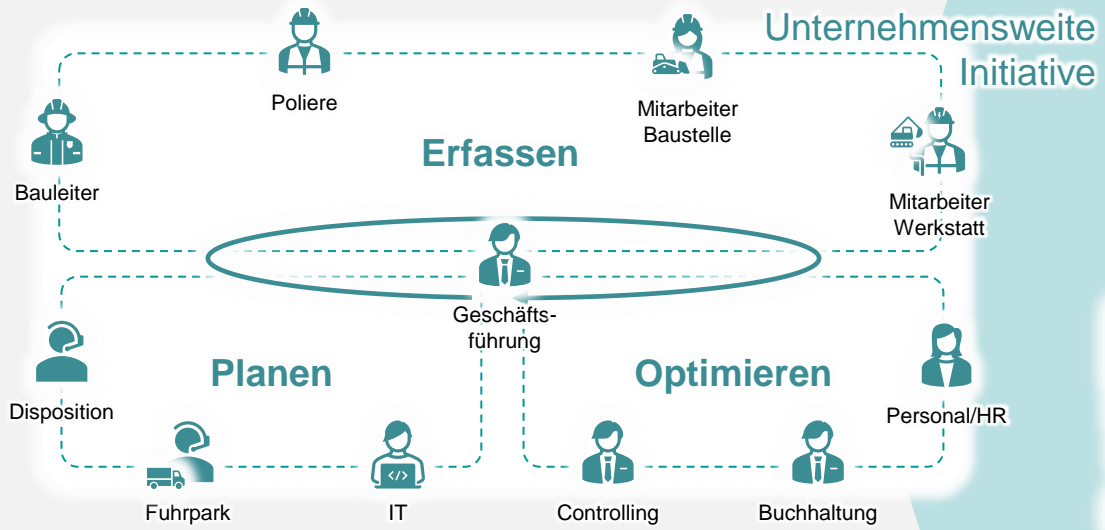


LÖSUNGSANSATZ.

Digitales Baustellenmanagement.



„FLUCH“



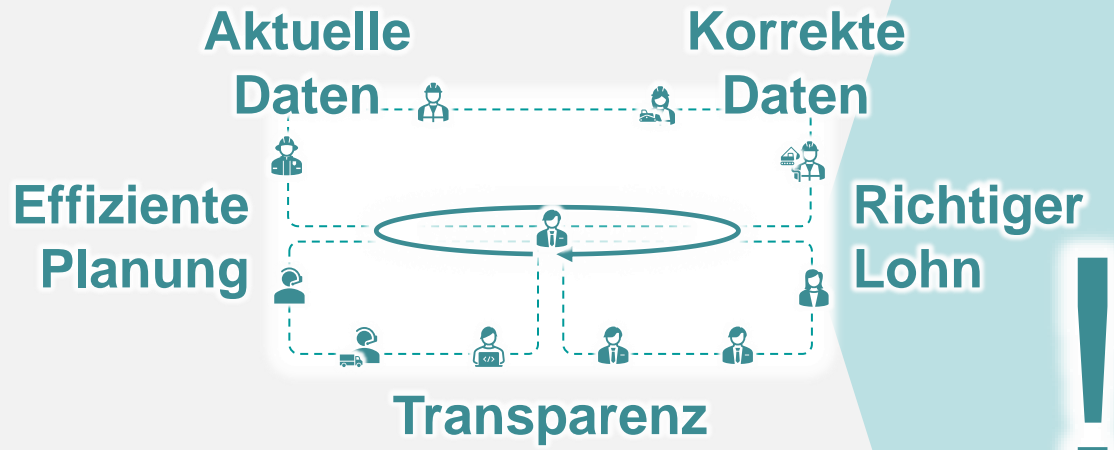
„SEGEN“

ERGEBNIS.

Digitales Baustellenmanagement.



„FLUCH“

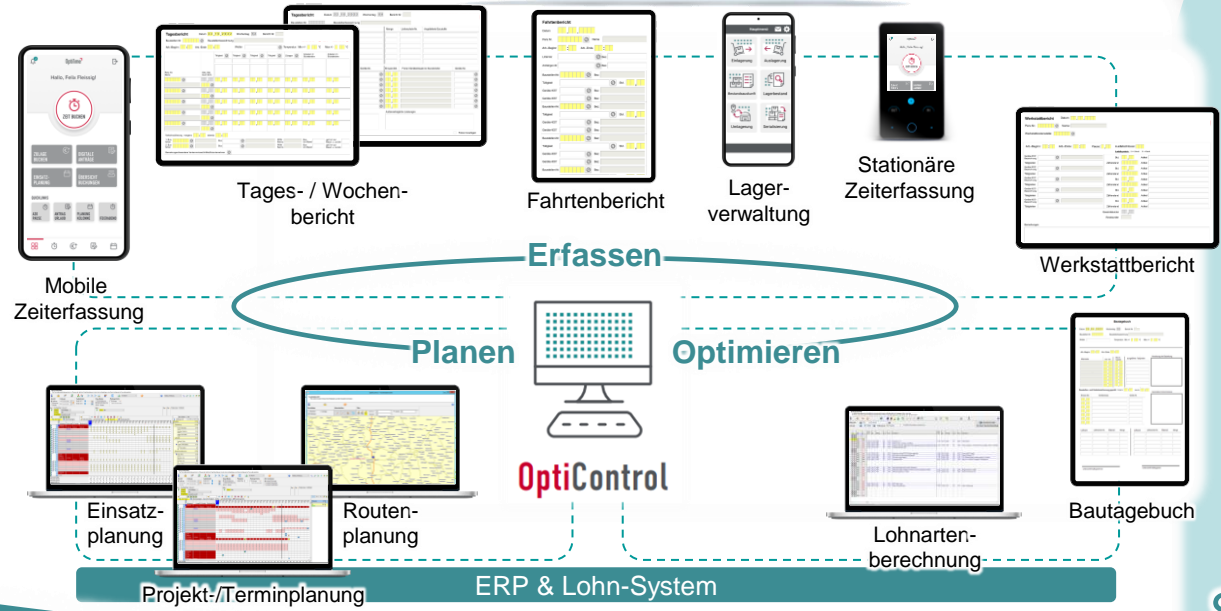


Ganzheitlicher Ansatz

„SEGEN“

DAS MACHEN WIR.

Digitales Baustellenmanagement.



„FLUCH“



„SEGEN“



Marian Asche.
Geschäftsführer OptiTime Süd



OptiTime

25 Jahre Erfahrung.

3 Standorte mit ca. 40 Beschäftigten.

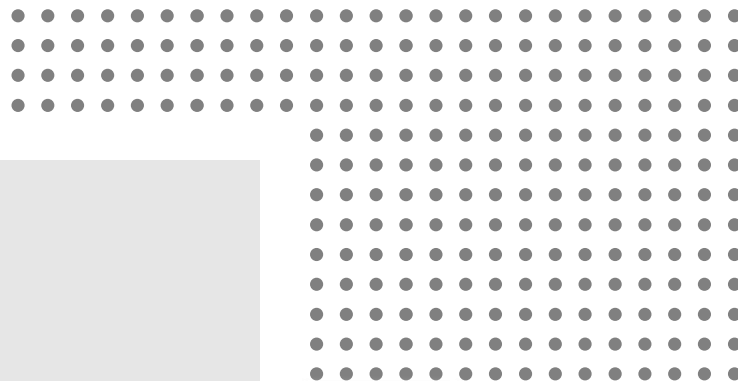
Über 400 Kunden.



VIELEN DANK.



Time to
work
better.



Marian Asche

M.asche@optitime.de

+49 83 9591 299 0

Geschäftsführer OptiTime Süd

OptiTime⁷

